

Unidade Nacional



Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
18 de outubro de 2012 - Nº 324 - www.sindipetrocaxias.org.br



Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013 Aprovado e Assinado! Pagamento da gratificação será no dia 26

TOTAL FINAL		
1º E 2º PONTOS DE PAUTA		
SIM	NÃO	ABST
513	69	5

TOTAL FINAL		
3º PONTO DE PAUTA		
SIM	NÃO	ABST
306	248	19

Seguindo indicativo do Conselho Deliberativo da FUP, os trabalhadores da Reduc, Tecam e UTE-GLB aprovaram por ampla maioria a proposta da Petrobrás para o ACT 2012, em sessões de assembleia realizadas entre 9 e 16 de outubro (*ver tabela com resultado*). Também foi aprovada a suspensão do Estado de Greve e a Assembleia Permanente. A proposta conquistada prevê o reajuste de 8,16% sobre a tabela da RMNR, o pagamento de uma gratificação contingente de 1,05 remunerações ou R\$ 7.200, o que for maior, descontando o que foi pago a título de antecipação na quitação da PLR 2011, a dobradinha do feriado de 15 de novembro para os trabalhadores do turno e a hora extra com adicional de 100% nas Paradas de Manutenção e na Partida de Novas Unidades para os trabalhadores do regime administrativo. O Sindipetro Caxias assinou o ACT no dia 16 e o pagamento da gratificação será em 26 de outubro.

A nova proposta da Petrobrás foi conquistada na luta pela categoria que aderiu em massa à greve de advertência de 24 horas no dia 26 de setembro. Após a forte mobilização e diante da possibilidade de uma greve por tempo

indeterminado, a Petrobrás apresentou uma nova proposta, no dia 5 de outubro, elevando consideravelmente o reajuste salarial de 6,5% para 8,16% sobre a RMNR, o que garante um ganho real

entre 2,16% e 2,77%, além de aumentar em 80% o piso do abono. Ficou acordado ainda que os trabalhadores que aderiram à greve do dia 26 possam compensar o dia parado.

PAUTA:

- 1 – Avaliação da proposta apresentada pela Petrobrás em 5 de outubro para o ACT 2012;
- 2 – Estado de Greve e Assembleia Permanente;
- 3 – Avaliação do adiantamento da PLR 2012.

REDUC			
1º E 2º PONTOS DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
D	89	9	0
B	80	8	0
HÁ	31	42	0
E	68	2	1
A	66	1	2
C	65	5	0
Total	399	67	3

TECAM			
1º E 2º PONTOS DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
E	6	0	0
A	5	0	0
HÁ	47	2	0
C	4	0	0
B	3	0	0
D	2	0	0
Total	67	2	0

TERMORIO			
1º E 2º PONTOS DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
B	5	0	0
D	4	0	0
E	3	0	0
C	3	0	2
HÁ	27	0	0
A	5	0	0
Total	47	0	2

REDUC			
3º PONTO DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
D	25	72	1
B	25	61	2
HÁ	56	3	1
E	44	26	1
A	58	10	3
C	54	12	4
Total	262	184	12

TECAM			
3º PONTO DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
E	0	6	0
A	0	5	0
HÁ	17	24	5
C	0	4	0
B	0	3	0
D	0	2	0
Total	17	44	5

TERMORIO			
3º PONTO DE PAUTA			
GRUPO	SIM	NÃO	ABST
B	0	5	0
D	0	4	0
E	0	1	2
C	0	5	0
HÁ	27	0	0
A	0	5	0
Total	27	20	2

Categoria aprova adiantamento da PLR 2012 em janeiro

Com o objetivo de encaminhar a luta pelo regramento das PLRs futuras e tendo em vista o cenário de considerável redução do lucro da Petrobrás em 2012, o Sindipetro Caxias propôs a rejeição do adiantamento da PLR em janeiro de 2013. No entanto, a categoria não quis abrir mão desse pagamento e aprovou

o adiantamento nas sessões de assembleia realizadas entre 9 e 16 de outubro. Caso a empresa faça a proposta de adiantamento, como vem ocorrendo nos últimos anos, o Sindicato assinará o acordo, tendo em vista que já está autorizado pelos trabalhadores da sua base de representação (*Veja tabela com o*

resultado final).

As reuniões de negociação da FUP e seus sindicatos com a Petrobrás para o regramento das PLRs futuras seguirão logo após a assinatura do ACT 2012. É preciso avançar na conquista de regras justas e democráticas para o cálculo do montante destinado ao pagamento da PLR dos trabalhadores.

A luta pelo regramento da PLR continua

O Sindipetro Caxias pautou em suas sessões de assembleia a avaliação do pagamento do adiantamento da PLR 2012 em janeiro próximo. O objetivo era recusar o pagamento do adiantamento como forma de luta pelo regramento das PLRs futuras, assim como foi aprovado pela base do Sindipetro-NF. A categoria democraticamente entendeu que não podia abrir mão desse pagamento e votou contra o indicativo do Sindicato, que, por sua vez, acata e respeita as decisões dos trabalhadores. Vale destacar que a decisão de receber o adiantamento da PLR em janeiro não inviabiliza a luta pelo regramento das PLRs futuras.

A Participação nos Lucros e Resultados é uma remuneração variável prevista na Lei 10.101/00, criada no governo neoliberal de FHC, que faculta ao empregador distribuir a seus empregados de 0 (zero) a 25% do que é pago aos acionistas a título de dividendos. Portanto, ao primeiro sinal de crise, a empresa pode diminuir o valor da PLR paga a seus empregados, reduzindo substancialmente sua remuneração anual. O salário, os adicionais e demais parcelas fixas são irredutíveis. A PLR não. Por essa razão ganha importância o acordo para criação de uma regra que estabeleça o montante e a forma de distribuição da PLR. A proposta da FUP e de seus sindicatos para o regramento das PLRs futuras visa minimizar o fato da PLR ser uma remuneração variável, ao estabelecer um piso

para pagamento aos trabalhadores, independentemente do lucro da empresa, e a possibilidade de se alcançar o máximo previsto na lei. Com o acordo, a remuneração anual dos trabalhadores estaria menos sujeita a variações bruscas por razões meramente financeiras.

É importante destacar que o Sindipetro Caxias continuará na luta por regras claras e justas para pagamento da PLR, por saber que é de fundamental interesse para a categoria. Ocorre que a rejeição ao adiantamento da PLR em janeiro de 2013 fortaleceria a luta pelo regramento, mas o Sindicato entende que os trabalhadores não puderam recusar uma parcela que já está incorporada ao seu orçamento.

Esse episódio evidencia que quem dá a linha no Sindipetro Caxias são os trabalhadores. A direção sindical indica o caminho, mas é a categoria que decide seus rumos e toma a decisão que melhor lhe atende com sabedoria. Diferentemente de outros sindicatos que realizam suas assembleias nos porões, as sessões de assembleia em Duque de Caxias são realizadas na porta das fábricas e contam com a participação de um expressivo número de trabalhadores. Sindicato que se preza respeita a categoria.

A luta continua!

Comissão de SMS da Reduc cobra recomendações das investigações de acidentes

Em reunião realizada no dia 9 de outubro, os representantes do Sindipetro Caxias na Comissão de SMS da Reduc cobraram dos gerentes da área de SMS as pendências das recomendações dos Grupos de Trabalho que investigaram os últimos acidentes ocorridos na refinaria, entre outros pontos. O gerente de SMS garantiu que a maior parte das recomendações já foi atendida e ficou de apresentar um balanço completo na próxima reunião.

Os Grupos de Trabalho já encerraram as análises dos acidentes e o Sindipetro Caxias aguarda o atendimento das recomendações e sua divulgação aos trabalhadores para que sejam evitados novos acidentes em condições similares.

Queda na canaleta da U-1210. No dia 26 de agosto, um técnico de operação da unidade U-1210 fraturou o braço esquerdo ao cair em uma canaleta quando caminhava pela área. O Grupo de Trabalho concluiu que o acidente foi causado por má iluminação, faixa de pedestres pintada no local errado (leva o pedestre diretamente à canaleta), canaleta sem guarda-corpo e falta de sinalização. Como recomendações o GT indicou, além da solução das causas do acidente, auditorias em SMS mais eficazes, melhorias no projeto da unidade, melhorias na gestão de segurança e divulgação dessas melhorias. Após o acidente a refinaria melhorou a iluminação no local, mas a canaleta continua apresentando as mesmas irregularidades. A faixa de pedestres irregular chegou a ser pintada de preto e o SMS foi alertado do perigo, mas nada foi feito além da colocação de placas de “é proibido entrar nesta unidade”. A situação continua grave na U-1210, tendo em vista que a canaleta possui 2,20 metros de profundidade. Trata-se de uma verdadeira armadilha para os transeuntes e automóveis.

Queda da escada de andaime na U-1630. No dia 30 de agosto, um empregado

da terceirizada Locar sofreu acidente na unidade U-1630. Parte da escada do andaime que estava sendo montado se soltou, provocando a queda do trabalhador de uma altura de cerca de 3 metros. Segundo relato do acidentado e do supervisor houve erro no procedimento de montagem da escada, que não foi devidamente fixada, possibilitando seu deslocamento vertical, causando assim o acidente. O Grupo de Trabalho recomendou a eliminação da utilização de escada modular de andaimes na Reduc, o que foi imediatamente atendido pelo Gerente Geral Adjunto.

Acidente fatal. Em junho, um trabalhador morreu no hospital cinco dias após sofrer um grave acidente na unidade U-1910 da Reduc ao cair de um andaime de uma altura de cerca de 10 metros, quando fazia a pintura de um tanque. O gerente de SMS do IERC apresentou o relatório do GT na reunião da CIPA. Entre as recomendações está a mudança no procedimento de liberação de andaimes e alterações na norma Petrobrás relativa à fixação dos rodapés dos andaimes, que ainda está em estudo, bem como intensificar o treinamento tanto dos empregados próprios quanto dos terceirizados.

Durante a reunião da Comissão de SMS, a Reduc respondeu que foram concluídas algumas das ações cobradas pelos representantes do Sindipetro Caxias, como a campanha de divulgação do telefone de emergência (8800), a instalação de exaustor na sala de uniformes sujos e o incentivo para os brigadistas (jantar externo para cada grupo com direito a acompanhante e vale para jantar familiar). Foram fornecidas 300 toalhas de banho aos trabalhadores e solicitadas mais 300 toalhas pela refinaria.



Quanto ao colete dos vigilantes, foi informado que será feita a substituição por outros 50% mais leves à medida que a validade dos coletes atuais for vencendo. Também foi revisto o procedimento para garantir que chuveiros e lava-olhos não sejam bloqueados em Paradas de Manutenção. Foi solicitada a adequação dos biombos de soldagem das oficinas 81 e 82.

Os representantes do Sindicato na Comissão de SMS da Reduc são Amaral, Charret, Luís Alberto, Rangel e Torres. A próxima reunião está marcada para o dia 13 de novembro.

CURTAS

Auxílio-refeição

Uma das principais reivindicações dos trabalhadores do Regime Administrativo da Reduc é o pagamento do auxílio-refeição em dinheiro, nos mesmos moldes do que é pago aos trabalhadores dos edifícios administrativos da Petrobrás no Rio de Janeiro, ao invés do fornecimento *in natura*, como é feito atualmente. A luta é difícil porque esse pagamento não é praticado em nenhuma outra refinaria. Mesmo sabendo que existem pontos positivos e negativos no pagamento do auxílio-refeição em dinheiro, o Sindipetro Caxias estará encaminhando essa reivindicação ao Abastecimento, já que o Gerente Geral da Reduc alegou em reunião recente que essa decisão está fora de sua alçada.

Bancada patronal tenta esvaziar reunião da CEB/RJ

A participação dos representantes da Bancada Patronal na última reunião da Comissão Estadual do Benzeno do Rio de Janeiro foi uma demonstração clara da importância que os empregadores dão à saúde de seus empregados. Nenhum representante compareceu à reunião realizada no dia 11 de outubro na sede do Sindipetro Caxias. A aprovação da minuta da Ata da reunião anterior, realizada em 19 de julho, ficou prejudicada tendo em vista o não comparecimento de representantes da Bancada dos Empregadores, ficando para deliberação na próxima reunião.

As Bancadas dos Trabalhadores e do Governo registraram o repúdio quanto à forma e a antecedência do cancelamento do local da reunião da CEB/RJ, marcada originalmente para ocorrer no Sindipetro Caxias e a pedido da Bancada de Empregadores realocada para ocorrer na FIRJAN Tijuca. A falta de respeito com as demais Bancadas ficou evidente com o não comparecimento de qualquer representante dos empregadores.

Na reunião, o Coordenador da CEB/RJ, Luiz Sergio, deu informes sobre a visita técnica à base da Petrobrás em Urucu, sobre a última reunião da CNPBz

ocorrida em setembro e o processo de recuperação de gases em postos de combustíveis. Luiz Sergio informou novamente que só deverá continuar na coordenação das Comissões CNPBz e CEB/RJ até dezembro deste ano.

A próxima reunião da CEB/RJ foi marcada para o dia 29 de novembro no auditório do Sindipetro-RJ. Está previsto um Encontro dos GTB do Estado do Rio de Janeiro, num formato de Seminário Estadual, preparatório para o Seminário Nacional de GTB que ocorrerá em Brasília durante a reunião da CNPBz de dezembro.

Eleição da CIPA Reduc vai até o dia 25 Vote nos candidatos apoiados pelo Sindipetro Caxias

A votação para a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Reduc gestão 2012/2013 começou no dia 10 e vai até o dia 25 de outubro pela intranet. Cada trabalhador pode votar em até 09 candidatos. A CIPA da Reduc é um fórum de debate de problemas e busca de soluções em benefício de toda



a categoria, mas precisa mesclar experiência com renovação. É importante que a categoria escolha quem tem compromisso com a luta e o bem-estar da categoria.

É preciso eleger trabalhadores que deixem o discurso de lado e coloquem a mão na massa. Vamos eleger

companheiros que realmente estejam dispostos a contribuir para a prevenção dos acidentes. O Sindipetro Caxias indica alguns candidatos à CIPA da Reduc para a gestão 2012/2013. Caso algum outro candidato queira o apoio do Sindipetro Caxias basta enviar mensagem para o correio eletrônico imprensa@sindipetrocaxias.org.br.

Eduardo Charret Pereira
– TE/ML



José Norberto
EN/PEM



Mauricio Lyra dos
Santos Abreu –
LP/PL-2



Ezequiel Luiz da
Silva – CB/HDT



Luis Francisco
Bassin



Robson Silva de
Sousa – MI/EE



Flavio Monteiro
da Silva – SOP/IF



Manuel Brana
Lopez – ER/TM



Thiago Rebello Silva
– LP/PL-1



Wladimir Coutinho
dos Santos

